

**REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL
PERSONALE AZIENDALE DELLA CTP S.P.A.**
(Approvato con delibera C.d.A. n.30 del 09.12.2024)

Indice

Art. 1 Ambito di applicazione e finalità	3
Art. 2 Principi informatori delle procedure di reclutamento	3
Art. 3 Pianificazione dei fabbisogni in materia di personale.....	3
Art. 4 Ricerca interna.....	4
Art. 5 Ricerca esterna	4
Art. 6 Avviso di selezione	4
Art. 7 Requisiti generali per le selezioni	5
Art. 8 Entrata in vigore	5

Art. 1 Ambito di applicazione e finalità

Il presente Regolamento sostituisce integralmente il regolamento per il reclutamento del personale aziendale CTP s.p.a approvato con determina n. 21 del 31 gennaio 2019 e di cui all'ordine di servizio n. 3 del 5 febbraio 2019.

Esso definisce le procedure di reclutamento di tutto il personale di ruolo subordinato nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità, delle disposizioni di legge e dei contratti collettivi che trovano applicazione.

Art. 2 Principi informatori delle procedure di reclutamento

Le procedure di reclutamento si conformano ai seguenti principi:

- a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;
- b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- d) affidamento delle operazioni di preselezione e/o selezione a soggetto esterno specializzato nella selezione del personale ovvero a Commissione Esaminatrice appositamente nominata;
- e) composizione delle Commissioni Esaminatrici esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari della CTP spa ovvero delle amministrazioni socie oppure tra docenti e consulenti esterni esperti estranei all'Azienda e alle amministrazioni socie;

Art. 3 Pianificazione dei fabbisogni in materia di personale

Periodicamente, in sede di valutazione del Piano di Impresa e di suo aggiornamento e, comunque, ogniqualvolta si renda necessaria una riorganizzazione dei servizi delle singole Aree operative, sarà preso in esame l'organico effettivo valutandone, alla luce dei vincoli di sostenibilità economica, l'adeguatezza quantitativa e qualitativa rispetto ai compiti da svolgere e alle posizioni organizzative da ricoprire.

L'eventuale esigenza di implementare il personale è oggetto di valutazione del Direttore Generale che, di concerto con il Gestore dei trasporti, procederà ad effettuare un'analisi e valutazione organizzativa ricercando preliminarmente soluzioni all'interno della

organizzativa esistente e motivando l'eventuale necessità di ricorso esterno al mercato del lavoro.

Art. 4 Ricerca interna

Il Direttore generale ricorre alla mobilità orizzontale ovvero alla attribuzione di figura professionale sulla base delle valutazioni prescritte dalla normativa, dalla disciplina contrattualistica e dal Regolamento aziendale per le progressioni di carriera del personale di ruolo di CTP S.p.A.

Art. 5 Ricerca esterna

Il reclutamento del personale si realizza attraverso le seguenti modalità:

- a) indizione di procedure selettive volte all'accertamento delle professionalità, capacità e attitudini richieste per i posti funzionali in organico da ricoprire;
- b) ricorso a graduatorie concorsuali aperte;
- c) trasferimento da altre Aziende, ai sensi dell'art. 20 dell'Allegato "A" del R.D. n. 148/1931.

Art. 6 Avviso di selezione

La CTP S.p.A. pubblica sul sito web aziendale un avviso di Selezione che dovrà prevedere l'individuazione della posizione da ricoprire, il numero delle persone ricercate, i requisiti e i titoli previsti per la copertura della posizione, eventuali requisiti preferenziali, le prove di verifica (colloqui, prove scritte e/o pratiche), il CCNL applicato. L'avviso di selezione può anche prevedere la formazione di un graduatoria cui attingere in caso di necessità.

La CTP S.p.A. può espletare tutte le fasi della selezione direttamente oppure affidare in tutto o in parte il procedimento di selezione ad un'impresa di consulenza esterna di comprovata esperienza in materia di reclutamento; in tale ultima ipotesi, l'impresa affidataria dovrà sottoscrivere apposita dichiarazione dalla quale risulti il rispetto, da parte della stessa, di tutti i principi di cui al presente regolamento nello svolgimento della fase selettiva e la CTP S.p.A. non nominerà la Commissione prevista dal presente Regolamento per il reclutamento dall'esterno.

Art. 7 Requisiti generali per le selezioni

I requisiti generali di accesso dall'esterno sono quelli contemplati dalle vigenti normative di legge e contrattuali in materia, nonché dalle eventuali, successive modificazioni e integrazioni delle stesse. Ulteriori requisiti saranno previsti negli avvisi pubblici di volta in volta secondo le necessità dei servizi.

Nel caso di sopravvenienza di norme, i requisiti d'accesso saranno disciplinati di volta in volta direttamente nei singoli avvisi di selezione, fino alla modifica del presente Regolamento.

Art. 8 Entrata in vigore

Il presente regolamento, che è strumento di attuazione dell'art. 19, c. II, d. lgs. 175/2016, entra in vigore a seguito della delibera di approvazione del Consiglio di Amministrazione di CTP S.p.A. ed è pubblicato sul sito web aziendale in ottemperanza di quanto stabilito dal d. lgs. 33/2013.

F.to

Il Presidente del C.d.A.
Avv. Francesco Tacente