

92/5

Accordo Premio di Risultato luglio 2019-giugno 2022.

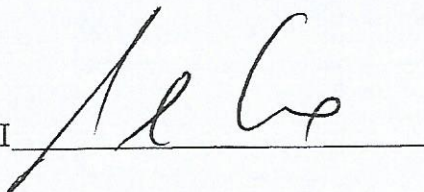
Con determina n. 105 del 27.06.2019 l'Amministratore Unico del CTP S.p.A. preso atto dell'accordo sottoscritto tra le OO.SS. e la Direzione in data 20.06.2019 prot. az. n. 4505, ha approvato la proposta di prorogare l'attuale situazione relativa agli accordi aziendali sul contratto di 2° livello fino a dicembre 2019 e la richiesta di aumento della voce 63 (indennità di presenza giornaliera) di € 2,00 pro capite in acconto, come previsto dall'attuale contratto di 2° livello a tutti i lavoratori, da erogarsi anticipatamente e mensilmente per mesi sei, con l'obbligo di incontrarsi nei primi quindici (15) giorni di ottobre, per verificare i risparmi di produttività dei rispettivi progetti.

Le OO.SS. che hanno dichiarato, da subito, di accettare quanto concordato unitamente alla Direzione, sottoscrivono il presente verbale che sarà trasmesso alla Agenzia delle Entrate per la detassazione prevista dalle normative fiscali attualmente in vigore.

L.C.S.

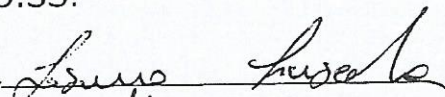
Per il CTP S.p.A.

Dott. Vito MARINELLI

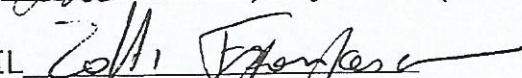


Per le OO.SS.

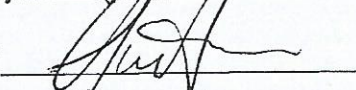
FIT CISL



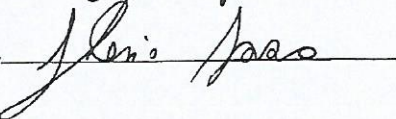
FILT CGIL



UILTRASPORTI



FAISA CISAL





CTP S.p.A. Taranto
Protocollo n° 6528
Del 14/07/2016
DG

ACCORDO PREMIO DI RISULTATO EX ART. 4 CCNL 2015-2017
TRIENNIO LUGLIO 2016 - GIUGNO 2019

Il presente accordo trova fondamento per quanto previsto dall'art. 4 del CCNL Autoferrotranvieri e Internavigatori 2015 - 2017 (mobilità - TPL) che così recita: "Comma 2 - la contrattazione di 2° livello con contenuti economici, basata sul premio di risultato e disciplinata dall'art. 6 dell' A.N. 25.07.1997 di rinnovo del CCNL, persegue l'obiettivo di collegare incentivi economici ad incrementi di produttività, di qualità, di redditività, di efficacia, di innovazione, di efficienza organizzativa ed altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale, nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa. Il premio di risultato è variabile ed è calcolato con riferimento ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi, concordati fra le parti. I relativi accordi hanno durata triennale.

Comma 3 - il premio deve avere caratteristiche tali da consentire l'applicazione dei particolari trattamenti contributivi e fiscali previsti dalla normativa di legge."

Sulla base di quanto sopra riportato, a seguito di diversi incontri tenutisi nei mesi scorsi tra Azienda e OO.SS. aziendali, il giorno 13 luglio 2016 presso gli uffici di direzione del CTP S.p.A. sito in via Lago di Bolsena 2 - Taranto, ha luogo l'incontro conclusivo dal quale scaturisce il presente accordo:

sono presenti

per il CTP S.p.A. : il Direttore Generale Cosimo Rochira, il Dirigente Giuseppe Portulano, il Responsabile dell'Ufficio Personale Angelo Convertino;

per le OO.SS. i componenti le Segreterie Aziendali di seguito elencati :

FILT CGIL : sigg. Attanasio - Carone;

FIT CISL : sigg. Cuscela - Bisci;

UILTRASPORTI : Montanaro - Girardi;

FAISA CISAL: Marinelli - Minonne.

La definizione della retribuzione aziendale scaturente dal 2° livello di contrattazione (premio di risultato luglio 2016 - giugno 2019) deriva dalla immediata applicazione delle azioni necessarie al fine di perseguire i seguenti obiettivi :

1. **RIDUZIONE DEL COSTO DEL PERSONALE** : corresponsione di un importo pari al 30% della variazione complessiva in diminuzione, eventualmente registrata a consuntivo rispetto all'anno di riferimento assunto, del 2015, (pari ad € 9.166.370,00 riveniente dal punto 9) totale per il personale della lettera B - costi della produzione del Bilancio Consuntivo) con esclusione delle retribuzioni dei Dirigenti. Detta quantificazione dovrà rilevarsi in costanza dei contratti di servizio in vigore o calcolata in proporzione ad essi.
Tale obiettivo potrà essere raggiunto a seguito dell'applicazione del Piano Industriale Aziendale relativo al triennio 2016 - 2018.
2. **AUMENTI PROVENTI DEL TRAFFICO** : corresponsione di un importo pari al 25% della eventuale variazione in aumento corrispondente alla voce "proventi del traffico relativi a biglietti ed abbonamenti dei servizi di linea riguardanti il contratto di servizio". Il parametro di riferimento è quello corrispondente alla voce proventi del traffico del consuntivo 2015 pari ad € 3.376.320,28. Tale obiettivo sarà perseguito

CTP S.p.A.

Tel. 099 7324252 - Fax 099 7324223 -

E-mail: clptaranto1@virgilio.it - ctpspa@pec.clptaranto.eu

P. IVA e Cod. Fisc.: 00947380739 - Capitale Sociale: Euro 2.500.000 i.v.



mediante il controllo visivo dei titoli di viaggio da parte degli Operatori di Esercizio da effettuarsi alla salita della clientela che dovrà avvenire esclusivamente dalla porta anteriore.

3. **RIDUZIONE TEMPI ACCESSORI** : considerato che i tempi accessori relativi ai tempi di lavoro del personale viaggiante per operazioni complementari alla guida quali ad esempio verifica dell'autobus, presa visione delle disposizioni di servizio, controllo livelli ecc., comportano un impiego di 40 minuti per ogni turno di servizio svolto, si riducono detti tempi, effettivamente a 20 minuti inserendo così come di seguito specificato i seguenti tempi:
- Pre lavoro minuti 5;
 - Post lavoro intermedio minuti 5;
 - Pre lavoro intermedio minuti 5;
 - Post lavoro minuti 5.

Tale intervento, considerando una media di circa 39.000 turni/uomo per anno, comporta un aumento di circa n.13.000 ore di lavoro da svolgersi come guida effettiva, per cui, calcolando una retribuzione oraria complessiva di euro 14,44 (calcolata al parametro medio aziendale corrispondente al livello 155 si ottiene un effettivo recupero di produttività pari a circa euro 187.720,00. In seguito a ciò, sarà rimodulata la turnistica aziendale nel rispetto delle norme e dei regolamenti in vigore in materia.

4. **RIDUZIONE NUMERO TURNI** : prendendo come riferimento il numero dei turni in vigore alla data del presente verbale, in seguito alla rivisitazione del servizio effettuato e in costanza dello stesso, la riduzione del numero degli stessi comporterà una minore spesa pari ad €.32.175,00 per turno (assumendo come parametro medio aziendale il livello 158).
5. **RIDUZIONE TEMPI ACCESSORI OFFICINA** : per il personale di manutenzione sarà calcolato un tempo necessario per il "cambio indumenti e fine lavoro" pari a complessivi 20 minuti, per cui gli stessi dovranno essere disponibili sul posto di lavoro e lasciare lo stesso, rispettivamente 10 minuti dopo l'inizio del turno di lavoro e 10 minuti prima della fine del turno di lavoro. Ciò comporterà un effettivo incremento di circa 4.795 ore di lavoro di manutenzione che, calcolato sulla base del parametro medio corrispondente al parametro medio 130, comporta un totale di circa €.47.800,00 annuo.
6. **TURNI DI DISPONIBILITA' PERSONALE VIAGGIANTE** : gli Operatori di Esercizio con programmazione di servizio corrispondente a turni di "disponibilità" potranno essere assegnati anche il giorno precedente ad un turno di servizio scoperto per qualsiasi motivo o a corse aziendali non incluse nel turno con la corresponsione delle sole competenze del turno di servizio assegnato o dei tempi scaturenti dalla effettuazione delle corse svolte. Qualora il personale resti con il turno di disponibilità, lo stesso sarà predisposto con orario continuato. Tale azione comporta certamente il recupero di circa un turno/anno, per cui si recupera la somma di €.30.000,00 che sarà corrisposta ai soli Operatori di Esercizio che effettivamente svolgono turni di servizio per ogni giorno di presenza.
7. **RIDUZIONE CONSUMO CARBURANTE** : a seguito di specifici corsi che si stanno effettuando riservati al personale viaggiante e con lo svolgimento di una apposita campagna di sensibilizzazione per una guida che comporti un minor consumo di carburante, sarà corrisposto il 50% del risparmio energetico conseguito, prendendo come riferimento il consumo medio di chilometri 2,75 per litro di gasolio conseguito nell'anno 2015.

Al

8. MASSA VESTIARIO : il contratto di lavoro prevede la fornitura delle divise di servizio con scadenza biennale con i 2/3 della spesa complessiva a carico dell'azienda. Detta periodicità viene prolungata a 3 anni per cui si calcola una minore spesa annuale per l'azienda pari ad €.12.000,00.
9. RIFORNIMENTO : premesso che il rifornimento degli autobus aziendali avviene a seguito di gara presso le stazioni di servizio Total ERG, è stato calcolato che è necessario un tempo medio di 35 minuti ogni 2 turni di servizio svolti (corrispondenti all'autonomia degli autobus). Pertanto si ha un tempo giornaliero medio di 17, 5 minuti a cui vanno sottratti 5 minuti di post lavoro già riconosciuti, nonché ulteriori 5 minuti previsti dal nuovo CCNL 2015-2017. Per cui si ottiene un effettivo recupero di tempi di lavoro da impiegare in tempi di guida come di seguito riportato:
 turni/uomo/anno 39.000:2=18.500x7,5 (minuti) : 60 = 2.312,5 ore euro 14,44 = euro 33.392,5 annuo.

10. AZZERAMENTO/ RIDUZIONE PRESTAZIONI STRAORDINARIE PERSONALE AMMINISTRATIVO; a seguito dell'applicazione del piano industriale ed ad una riorganizzazione degli uffici, si perseguirà anche attraverso lo svolgimento delle plurimansioni, l'obiettivo di azzerare la spesa relativa alle prestazioni straordinarie del personale in oggetto prendendo come riferimento il dato del 2015 pari ad €.53.517,40.

Le parti si riservano di implementare o modificare i contenuti del presente accordo nel periodo di validità, al fine di incrementare gli obiettivi prefissati dalla contrattazione di 2° livello in vigore.

Vengono confermati i limiti economici e le modalità di erogazione già in vigore con il precedente accordo (prot.az.n.7423 del 04.10.2012).

Il presente accordo sarà sottoposto alle periodiche verifiche così come previsto dai contratti in vigore.

Il presente accordo diventerà operativo a seguito di approvazione da parte dell'Amministratore Unico con apposita determina.

Per il CTP S.p.A.

Dott. Cosimo ROCHIRA

Sig. Giuseppe PORTULANO

Sig. Angelo CONVERTINO

Per le OO.SS.

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

FAISA CISAL

CTP S.p.A.

Tel. 099 7324252 - Fax 099 7324223 -

E-mail: ctparanto1@virgilio.it - ctpspa@pec.ctparanto.eu

P. IVA e Cod. Fisc.: 00947380739 - Capitale Sociale: Euro 2.500.000 i.v.

